

『致知』社内木鶏会は
現代の寺子屋です

社員が変わる、会社が変わる!

あなたの会社でも
社内木鶏会を始めませんか



▲素で笑顔溢れる木鶏会の様子

社員様からのコメント「私にとって木鶏会とは？」



一緒に仕事をしているだけでは見えないその人の人生の背景を知ることができ、またその人しか持っていない経験や価値観を共有できる、唯一無二の場です。

——渡邊美穂様

他の社員の考え方や思いを共有できることは良かつたです。皆がどのように考えているか知ることができ、自分の考え方の幅が広がり、成長を感じます。

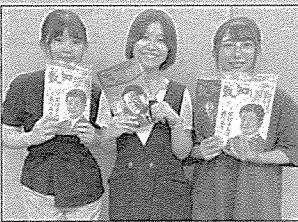
——小栗一輝様



ネットリンクス木鶏会のご紹介

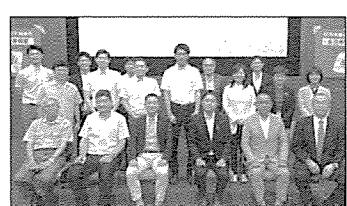
採用試験にて、木鶏会を活用

採用試験でも木鶏会を実施されている社内木鶏導入企業があります。そのうちの1社がネットリンクス様です。学生たちには勉強になったと好評のようです。実際に採用試験で木鶏会を体験した内定者の方にお話を伺いました！



内定者からのコメント

「木鶏会に参加して『美点凝視』の難しさを体験しました。自分自身においても短所はすぐに見つかりますが、長所を見つけることは難しい。木鶏会ではその『美点凝視』の力を養うことができ、人間性のレベルアップができます」



岡山県社内木鶏経営者会が発足！

社内木鶏経営者会とは、木鶏会を導入する企業の経営者の連帯によって、徳のある国づくりに貢献する会です。前田社長は、8月19日に新設された岡山県社内木鶏経営者会の事務局長を務めています。今後の同会の盛り上がりにも注目です！

一冊で木鶏会がよくわかる！

好評の小冊子を無料プレゼント中



ご希望の方は、お電話もしくは
右のQRコードからお申込みください



お問い合わせ

- ◎「もっと詳しい説明が聞きたい」
- ◎「導入を検討したい」という方は、
お気軽にお問い合わせください。

TEL: 03-3796-2112
FAX: 03-3796-2101
E-mail: shanai-mokkei@chichi.co.jp
詳しくは [社内木鶏会](#) で検索！

社内木鶏会で我が社は こう変わった

まえだよういち
ネットリンクス
社長 前田洋一

『致知』をテキストにした社内勉強会「社内木鶏会」。現在、1,250社を超える全国の企業で導入され、「社長と社員の思いが一つになつた」「社風がよくなつた」「業績が上がつた」など、嬉しい声が続々寄せられています。本ページでは、「社内木鶏会」を導入し、会社を発展させた成功事例を紹介していきます。

地元・岡山でIT導入コンサルや総務経理業務のアウトソーシングを行うネットリンクスを経営する私が、「致知」と出会つたのは二〇一年、知人の経営者の方から年間購読をプレゼントしていただいたのがきっかけでした。最初は内容が難しくなかなか読み進められなかつたのですが、次第に経営・人生に生かせる学びがたくさんあることに気づき、愛読するようになりました。

そんな折、「社内木鶏体験会」に参加する機会があり、「致知」を活用した勉強会・社内木鶏会の素晴らしさを体感。「自社でもいつか導入したい！」との思いが強くなつていきました。既に別の研修を実施していたこともあって、すぐに決断できなかつたのですが、その後、二〇一七年四月に導入を決めました。

導入を決めた理由の一つは、当時の社員が本を読む習慣があまり身についていなかつたことです。やはり日々読書し、教養を高めていなければお客様、社員同士で信頼関係を築いていくことも難しくなります。その点、「致知」の感想文を書き、お互いに発表し、美点凝視で褒め合う社内木鶏会は、その課題を解決する上でぴったりだと思ったのです。

地元・岡山でIT導入コンサルや総務経理業務のアウトソーシングを行うネットリンクスを経営する私が、「致知」と出会つたのは二〇一年、知人の経営者の方から年間購読をプレゼントしていただいたのがきっかけでした。最初は内容が難しくなかなか読み進められなかつたのですが、次第に経営・人生に生かせる学びがたくさんあることに気づき、愛読するようになりました。

そんな折、「社内木鶏体験会」に参加する機会があり、「致知」を活用した勉強会・社内木鶏会の素晴らしさを体感。「自社でもいつか導入したい！」との思いが強くなつていきました。既に別の研修を実施していたこともあって、すぐに決断できなかつたのですが、その後、二〇一七年四月に導入を決めました。

導入を決めた理由の一つは、当時の社員が本を読む習慣があまり身についていなかつたことです。やはり日々読書し、教養を高めていなければお客様、社員同士で信頼関係を築いていくことも難しくなります。その点、「致知」の感想文を書き、お互いに発表し、美点凝視で褒め合う社内木鶏会は、その課題を解決する上でぴったりだと思ったのです。

◎人生・仕事の基礎を 養う社内木鶏会の学び

社員の反発もなく、当時の全社員十人で木鶏会をスタート。木鶏会を続ける上で心掛けたのは、「毎月一回、必ず全員参加でやる」という姿勢を徹底したこと。それから「楽しく取り組む」ということです。

仕事というのは、お客様を笑顔にする、幸せにすることが大事ですかうに工夫してきました。木鶏会も笑顔溢れる場になるよう工夫してきました。

例えば、同じグループになつた社員同士が笑顔になるようなパフォーマンスを考え、発表してもらっています。それに社員自身も、木鶏会の雰囲気が明るければ「頑張って感想文を書いてこよう」という気持ちになります。

また、感想文発表では、社員一人ひとりの性格や考えていること、置かれている状況がよく伝わってくるため、社内にお互いの立場を理解し、思いやる心、雰囲気が生まれてきています。

例えば、結婚・出産・子育てなど、ライフステージの変化によって、その社員の感想文の視点も変わってきていることがよく分かり、経営者としても「この子はこういう状況だから、勤務体制もサポートが必要だ」と配慮してあげることができます。

◎社員が誇りを持てる 会社を実現する

そのように、弊社の木鶏会は、パフォーマンスで笑いあり、お互いの感想文に共感して涙ありの非常に貴重な場になっています。木鶏会の場がなければ、社内でこんな体験をすることは決してできないでしょう。

最近、新卒の子が外部の研修に参

加した際、入社の理由を聞かれ、「この会社がすごく好きで入社しますた！」と答えてくれたと耳にしました。経営者としてこれ以上嬉しいことはありませんし、皆が自信と誇りを持って、楽しくいきいき働ける会社づくりにより一層努力していくかな

ければとの思いを深くしました。

私の夢は、「岡山県で一番働きやすい会社」「一番働き甲斐のある会社」を実現することです。そのためこれからも木鶏会に学び続け、お互いに気兼ねなく会話し、心通わせ合える「素心」のチーム、会社づくりに邁進していく思いです。

◎企業プロフィール	
社名／	株式会社ネットリンクス
事業内容／	IT導入コンサル・総務経理業務のアウトソーシング
創業／	平成元年8月24日
所在地／	岡山市北区表町
社員数／	17名

